

Сокращения:

НЭСК: ОАО «Национальная электрическая сеть Кыргызстана»

ЕБРР: Европейский Банк Реконструкции и Развития

ЭиС: Экологические и социальные вопросы

ОЗОБ: Охрана здоровья и обеспечение безопасности

ПМП: Передовая международная практика

ПУ ОЗБОС: План управления охраной здоровья, безопасностью и окружающей среды

ПЭСМ: План экологических и социальных мероприятий

ПЭСУ: План экологического и социального управления

СЭСУ: Система экологического и социального управления

ОТТБ: Охрана труда и техника безопасности

ТР: Требование к реализации (в соответствии с Экологической и социальной политикой ЕБРР)

ПВЗС: План взаимодействия с заинтересованными сторонами

Механизмы реализации проекта:

Далее для удобства читателей ПЭСМ приводится информация о планируемых мероприятиях по реализации проекта:

- НЭСК является организацией-исполнителем проекта (“Компания” в ПЭСМ).
- НЭСК не будет нанимать Подрядчика, проект будет реализован с использованием внутреннего персонала компании.
- Снабжение электроэнергией будет осуществляться НЭСК в дальнейшем.

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
ТР-1. Оценка экологических и социальных рисков и воздействий и управление ими						

1.1	<p>Руководитель по экологическим и социальным вопросам, НЭСК</p> <p>Назначить в компании одного человека ("Руководитель по ЭиС"), который будет отвечать за выполнение ПЭСМ и требований по экологическим и социальным вопросам, охраны здоровья и безопасности труда в законодательство Кыргызстане и работающий полный рабочий день на этапе строительства и в первый год эксплуатации, а также на условиях неполного рабочего дня в последующие года на этапе эксплуатации. Он / она должен базироваться в Кыргызстане и должен иметь опыт или пройти обучение по реализации проекта в соответствие со стандартами МФИ. Он /она должен напрямую отчитываться по охране окружающей среды и труда лицу, которое несет общую ответственность за Проект в Компании.</p> <p>Сотрудник по экологическим и социальным вопросам по проекту</p> <p>Назначить в рамках проекта по одного человека ("специалисту по ЭиС) для каждого региона, который будет отвечать за выполнение повседневных работ по ЭиС в период установки.</p> <p>Руководитель проекта по охране здоровья и обеспечению безопасности</p> <p>Назначить в регионе проекта по одному руководителю по здоровья и обеспечение безопасности и сотрудников по охране здоровья и обеспечение безопасности из расчета на 50 человек в команде, работающих на постоянной основе.</p>	Распределение обязанностей	Требования ЕБРР к кредитам	ОРП НЭСК Руководитель по ЭиС, НЭСК	В течение всего срока действия соглашения о финансировании	Назначение и сохранение должности
-----	---	----------------------------	----------------------------	---------------------------------------	--	-----------------------------------

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
1.2	<p>Система экологического и социального управления и План экологического и социального управления (ПЭСУ)</p> <p>Устанавливают (СЭСУ) для Проекта с целью осуществления подготовительных строительных работ и строительных работ.</p> <p>Разработать и внедрить ПЭСУ для реализации производственной деятельности, включая План охраны труда и техники безопасности, соответствующий законодательству Кыргызстана и требованиям ТР-4.</p>	<p>Разработка процедур / Постоянное улучшение управления и показателей эффективности охраны окружающей среды, здоровья и безопасности</p>	<p>ПМП (Передовая международная практика)</p> <p>ЕБРР ТР-1</p>	<p>Руководитель по ЭИС при поддержке руководителя по ОЗОБ</p>	<p>До начала строительных работ</p> <p>ПЭСУ обновлены до начала эксплуатации.</p>	<p>Подготовка, внедрение и эксплуатация СЭСУ</p> <p>Разработка и реализация ПЭСУ под руководством руководителя по ЭИС</p>

1.3	<p>Интеграция требований по экологическим и социальным вопросам в проект</p> <p>Добавить в проект следующие мероприятия. Обеспечить их эффективную подготовку и реализацию через услуги и работы, закупаемые для Проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Включить подробные технические обследования в социальный опрос в регионах проекта, направленные на выявление уроков, извлеченных из предыдущих проектов цифровизации электроснабжения, с точки зрения социальных аспектов. Интегрировать полученные уроки в Проект. • Внедрить методы выставления счетов и оплаты, которые могут быть персонализированы и облегчают доступ к счетам и платежам для всех типов клиентов (включая прямое дебетование, выставление счетов/оплату по телефону, а также сочетание решений, как основанных, так и не основанных на веб-технологиях) • Восстановить технические здания: см. Действия 3.1 • Ликвидировать отходы, загрязненных нефтью: см. действие 3.2 • Обеспечить Проект электрическим и электронным оборудованием, соответствующим требованиям Директивы 2011/65 / ЕС, чтобы впоследствии его можно было утилизировать. 	<p>Оптимизация проекта в области охраны окружающей среды и социальных вопросов</p>	<p>ПМП ЕБРР ТР-1</p>	<p>ОРП НЭСК</p>	<p>На этапах подготовки проекта и строительства</p>	<p>Требования в области охраны окружающей среды и безопасности, включенные в соответствующую проектную документацию для обеспечения их эффективной реализации</p>
-----	--	--	--------------------------	-----------------	---	---

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
1.4	<p>Разрешительные и сертифицирующие документы:</p> <p>Получить и поддерживать в рабочем состоянии все необходимые экологические, социальные разрешения, а также разрешения на охрану здоровья и обеспечение безопасности, требуемые для Проекта.</p>	Соблюдение нормативных требований	Законодательств о КР	ОРП НЭСК	В соответствии с требованиями национальных нормативных документов.	Разрешительные и сертифицирующие документы получены и соответствуют требованиям.

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
1.5	<p>Переходный период для выставления новых счетов / способа оплаты</p> <p>В течение одного года после установки умных счетчиков свяжитесь с клиентами, которые не оплатили свой счет в установленный 5–дневный срок, и выясните причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Клиент отсутствует из-за низкого потребления: в этом случае подождите до следующего месяца - не отключайте. • Клиент входит в социально уязвимые категории (мало обеспеченные или неспособные осуществлять оплату из-за возраста, инвалидности или по другой законной причине): предоставьте консультационную поддержку выявленным уязвимым клиентам, чтобы они посетили муниципальные учреждения, предоставляющие социальную поддержку, и зарегистрировались в них. • Другие: сделайте предупреждение и предоставьте 5 дополнительных дней на оплату до отключения. 	<p>Воздействие на уязвимых потребителей – минимизация рисков подачи жалоб.</p>	<p>ПМП</p> <p>ЕБРР ТР-1</p>	ОРП НЭСК	В течение одного года после установки умных счетчиков	Количество предотвращенных автоматических отключений.

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
ТР-2. Трудовые отношения и условия труда						
2.1	<p>Кадровая политика</p> <p>Подготовить и надлежащим образом довести до сведения сотрудников Проекта кадровую политику, соответствующую законодательству Кыргызстана, и требованиям ЕБРР ТР-2. Кадровая политика будет охватывать и обеспечивать соблюдение соответствующих требований в отношении следующего: (i) трудовых отношений; (ii) прав и обязанностей работников; (iii) заработной платы, льгот и условий труда; (iv) недискриминации и равных возможностей, гендерного насилия и преследование; (v) предотвращения детского и принудительного труда; (vi) свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров; (vii) предоставление жилья работникам (если применимо). Он также должен быть доступен работникам в любое время на их местном языке, включая механизм рассмотрения жалоб работников.</p>	Кадровая политика	ЕБРР ТР-2 ПМП	Руководитель по ЭИС при поддержке руководителя по ОЗОБ	В период строительства и эксплуатации	Кадровая политика, прилагаемая к трудовым контрактам

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
2.2	<p>Равные возможности:</p> <p>Реализовать мероприятия, направленные на повышение привлекательности НЭСК для работающих женщин:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечить условия труда, подходящие для мужчин и женщин (отдельные туалеты и комнаты для переодевания) • Укажите в объявлении о приеме на работу, что вакансии открыты как для мужчин, так и для женщин 	Равные возможности	<p>ПМП</p> <p>Стратегия ЕБРР по продвижению гендерного равенства</p>	ОРП НЭСК	На этапах подготовки проекта и строительства	<p>Рабочая условия, подходящие для мужчин и женщин.</p> <p>Равные возможности, предоставляемые НЭСК</p>

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
2.3	<p>Сверхурочная работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> Руководству компании необходимо проводить работу по повышению квалификации и информированности о рисках, связанных со сверхурочной работой и принудительным трудом Сверхурочная работа не должна превышать общегосударственных норм выработки или ограничения, указанные в коллективных договорах и должна компенсироваться в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики. Сверхурочные работы должны регистрироваться должным образом, включая четкие и точные записи о заработной плате, четкие отчеты о заработной плате и своевременной оплате труда сотрудников. 	<p>Риск принудительного труда</p> <p>Заработная плата и условия труда</p>	<p>ЕБРР ТР-2</p> <p>Трудовой Кодекс Кыргызстана</p>	ОРП НЭСК	Во время строительства и эксплуатации	<p>Проведение тренингов по наращиванию потенциала для руководства НЭСК</p> <p>Работникам выплачивается компенсация за сверхурочную работу</p>

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
2.4	<p>Ротация:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Прежде чем направлять работников в различные регионы для реализации проекта НЭСК должна получить добровольно написанное согласие работников. • О том, что объем работ будет изменен, НЭСК должна сообщить работникам за месяц до начала работ и получить их согласие. 	Риск принудительного труда	ЕБРР ТР-2 Трудовой Кодекс Кыргызстана	ОРП НЭСК	Во время строительства и эксплуатации	Получить добровольное письменное согласие в случае изменения места работы или объема работ
2.5	<p>Условия работы:</p> <p>Обеспечить всех работников (i) водой и питанием, (ii) гардеробами, туалетами и душевыми, (iii) пунктами первой медицинской помощи, (iv) кухней в филиалах, (v) переносными туалетами в случае удаленности объекта от филиала, (vi) ланч-боксами на объекте в случае удаленности филиала, (vii) транспортировкой работников от филиалов до объекта и обратно</p>	Гигиена и безопасность труда	ЕБРР ТР-2 Трудовой кодекс Кыргызстана	ОРП НЭСК	Во время строительства и эксплуатации	Условия труда улучшились соответствующим образом
2.6	<p>Охранники</p> <p>Избегайте изолированных постов охранников. В целях безопасности во время строительства и эксплуатации охранники всегда должны работать в паре.</p>	Служба безопасности на объекте	ЕБРР ТР-2	Руководитель по ОЗОБ , НЭСК	Во время строительства и эксплуатации	<p>Невооруженные охранники, набираемые для регулярной охраны.</p> <p>Обучение охранников при приеме на работу и ежегодно</p>

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
2.7	<p>Механизм рассмотрения жалоб</p> <p>Разработать и внедрить механизм рассмотрения жалоб, отвечающий требованиям ТР-2, для всех работников, занятых на объекте, в том числе внештатные работники.</p>	Управление жалобами потенциальных работников	ЕБРР ТР-2 ПМП	Руководитель по ЭиС	В период строительства и эксплуатации,	Подготовленный и внедренный механизм рассмотрения жалоб руководителем по ЭиС
2.8	<p>Внешний трудовой аудит</p> <p>Проводить внешний трудовой аудит, проведение анонимных опросов сотрудников с использованием цифровых методов используя лучшие практики отрасли для осуществления прозрачного и реалистичного трудового аудита.</p>	Риск принудительного труда	ЕБРР ТР-2 Требования ЕБРР к кредитам	Внешний аудитор с помощью руководителя по ЭиС, НЭСК финансируется за счет помощи в рамках технического сотрудничества	Во время строительства	Проведен внешний трудовой аудит

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
TP-3. Ресурсоэффективность, предотвращение и контроль загрязнения окружающей среды						
3.1	Восстановление технических зданий (цехов, складов): <ul style="list-style-type: none"> • Отремонтировать или перестроить существующие технические здания; • Удалить и утилизировать через уполномоченную компанию загрязненный грунт; • Обеспечить чистую и ровную бетонную поверхность; • Обеспечить вентиляцию, соответствующую национальным и международным стандартам; • Обеспечить поддоны для сбора учтечков количестве и размерах, соответствующих деятельности филиала НЭСК в регионах проекта. 	Контроль загрязнения окружающей среды	Законодательств оКыргызстана ЕБРР TP-3 и TP-4	ОРП НЭСК	Интеграция в проектную деятельность: в ходе детального анализа Реализация: во время строительства	Подготовлена и реализована реконструкция. Обеспечение безопасного и чистого рабочего места для работников.
3.2	Ликвидация отходов, загрязненных нефтью: Устранить отходы, загрязненные нефтью, через уполномоченные компании. Предоставить план обращения с загрязненными нефтью отходами для НЭСК	Предотвращение загрязнения окружающей среды	Законодательств о Кыргызстана ЕБРР TP-3	Руководитель по ЭиС, НЭСК	Ликвидация нефтезагрязненных отходов: в процессе строительства Реализация плана обращения с нефтезагрязненным и отходами в процессе эксплуатации	Ликвидированы загрязненные нефтью отходы. План подготовлен и реализован.

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
3.3	<p>План управления отходами</p> <p>Подготовить и реализовать план управления отходами с выделением (i) бытовых отходов, (ii) промышленных отходов, (iii) сточных вод и (iv) опасных отходов.</p> <p>Определить разрешенные места для размещения твердых отходов, образующихся в процессе строительства. Организовать и контролировать сбор, сортировку и вывоз твердых отходов на эти площадки в период строительства и эксплуатации</p>	Утилизация отходов	<p>Законодательств о Кыргызстана</p> <p>ЕБРР ТР-3</p>	Руководитель по ЭиС, НЭСК	В процессе строительства и эксплуатации	Подготовка и реализация плана управления отходами
3.4	<p>Асбестовый аудит</p> <p>Выявить асбестосодержащие материалы в помещениях филиала НЭСК. Подготовить и реализовать план управления асбестом, направленный на исключение воздействия на работников.</p>	Аудит и подготовка плана по предотвращению загрязнения окружающей среды	ЕБРР ТР-3	ОРП НЭСК	<p>Аудит и подготовка плана: в ходе детальных исследований.</p> <p>Реализация плана: в ходе строительства.</p>	Проведен аудит, подготовлен и реализован план.
3.5	<p>Использование пестицидов</p> <p>Разработать и внедрить подход комплексной борьбы с вредителями (IPM) и/или комплексной борьбы с переносчиками вредителей (IVM) для мероприятий по борьбе с вредителями. Планы позволят избежать, а если это невозможно, свести к минимуму воздействие пестицидов на биоразнообразие, здоровье человека и окружающую среду в целом;</p>	Предотвращение загрязнения	ЕБРР ТР-3	ОРП НЭСК	На этапах подготовки проекта и строительства	Внедрение IPM и IVM

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
ТР-4. Охрана здоровья и обеспечение безопасности						
4.1	<p>Система управления охраной труда и техникой безопасности (СУОТТБ):</p> <p>В рамках СЭСУ (см. мероприятие 1.2) и с помощью специализированного консультанта подготовить и внедрить СУОТТБ. Она должна быть совместима с процедурами НЭСК, отвечать передовой международной практике, соответствовать национальному законодательству и требованиям ТР-4 ЕБРР.</p>	<p>Разработка процедур по охране труда и технике безопасности /</p> <p>Постоянное совершенствование деятельности по охране труда и технике безопасности</p>	<p>Законодательство о Кыргызстана</p> <p>ЕБРР ТР-4</p>	Руководитель по ОЗОБ, НЭСК	<p>До начала строительства</p> <p>Интеграция системы экологического и социального менеджмента по мере готовности СЭСМ</p>	<p>Подготовка, внедрение и эксплуатация СУОТТБ во всех регионах проекта</p>
4.2	<p>Средства индивидуальной защиты:</p> <p>Планировать, составлять бюджет и обеспечивать приобретение и обновление средств индивидуальной защиты и спецодежды с учетом численности и отзывов работников. Отметьте (наклейками) требования к СИЗ для всех постоянных рабочих мест.</p>	Наличие средств защиты	ЕБРР ТР-4	Руководитель по ОЗОБ, НЭСК	В соответствии с рекомендациями СУОТТБ (действие 4.1)	Наличие и обслуживание СИЗ

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
4.3	<p>Руководство по охране здоровья, обеспечение безопасности и окружающей среды:</p> <p>Руководителю по охране здоровья, обеспечение безопасности и окружающей среды в рамках проекта подготовить подробный План управления охраной здоровья, обеспечения безопасностью и окружающей среды (ПУ ОЗОБОС) и утвердить его руководителем по техническому обслуживанию НЭСК. ПУ ОЗОБОС должен включать, но не ограничиваться: анализ рисков в области охраны труда и планируемые меры по их снижению, управление дорожным движением, процедуры обращения с отходами и процедуры компенсации ущерба имуществу третьих лиц.</p> <p>Департаменту охраны труда и безопасности НЭСК осуществлять контроль за эффективным выполнением ПУ ОЗОБОС</p>	Управление охраной здоровья, обеспечение безопасности и окружающей среды	ПМП ЕБРР ТР-4	Руководитель по ОЗОБ, НЭСК	До начала строительства	Разработан и внедрен ПУ ОЗОБОС
4.4	<p>Условия работы:</p> <p>Обеспечить всех работников (i) водой и питанием, (ii) гардеробами, туалетами и душевыми, (iii) пунктами первой медицинской помощи, (iv) кухней в филиалах, (v) переносными туалетами в случае удаленности объекта от филиала, (vi) ланч-боксами на объекте в случае удаленности филиала, (vii) транспортировкой работников от филиалов до объекта и обратно</p>	Гигиена и безопасность труда	ЕБРР ТР-2 и 4 Трудовой кодекс Кыргызстана	ОРП НЭСК	Во время строительства и эксплуатации	Условия труда улучшились соответствующим образом

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
4.5	<p>Охранники</p> <p>Избегайте изолированных постов охранников. В целях безопасности во время строительства и эксплуатации охранники всегда должны работать в паре.</p> <p>Им будут предоставлены подходящие строительные помещения и СИЗ (изолированные от экстремальных погодных условий), а также доступ к основным и функциональным коммуникациям (вода, туалеты и т. д.).</p>	<p>Служба безопасности на объекте</p> <p>Здоровье и безопасность работников</p>	ЕБРР ТР-4	Руководитель по ОЗОБ, НЭСК	Во время строительства и эксплуатации	<p>Невооруженные охранники, набираемые для регулярной охраны.</p> <p>Обучение охранников при приеме на работу и ежегодно</p>
4.6	<p>Общественная безопасность - ограждение трансформаторов:</p> <p>Оградить все зоны обслуживания трансформаторов, незащищенные от доступа людей, и установить знаки "Опасность поражения электрическим током".</p>	Охрана здоровья и безопасность населения	<p>ПМП</p> <p>ЕБРР ТР-4</p>	Руководитель ОЗОБ, НЭСК	Во время строительства	Все трансформаторы огорожены.
4.7	<p>Записей об общественной безопасности и корректирующих действиях:</p> <p>Необходимо вести учет несчастных случаев с участием представителей общественности и связанных с деятельностью/инфраструктурой компаний. Анализировать серьезные аварии / со смертельным исходом и осуществлять корректирующие действия, чтобы избежать подобных аварий.</p>	Охрана здоровья и безопасность населения	<p>ПМП</p> <p>ЕБРР ТР-4</p>	Руководитель по ОЗОБ, НЭСК	На весь период реализации проекта	Документация по соблюдению правил техники безопасности ведется. Анализ аварий и выполнение корректирующих действий.
Требование 8. Культурное наследие						

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
8.1	<p>Случайные находки:</p> <p>Подготовить и внедрить процедуру работы со случайными находками, включая обучение работников, занятых на раскопках и земляных работах, относительно типов случайных находок, возможных в данном регионе.</p>	Охрана культурного наследия	Законодательств о Кыргызстана ЕБРР ТР-8	Руководитель по ОТТБ, НЭСК	<p>Процедура подготовлена до начала работ.</p> <p>Работники прошли обучение в ходе вводного инструктажа.</p>	<p>Подготовлена процедура.</p> <p>Обучение работников и предоставление записей об обучении.</p>
Требование 10. Взаимодействие с заинтересованными сторонами						
10.1	<p>План взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС):</p> <p>На основе проекта, предоставленного ЕБРР, доработать план взаимодействия с заинтересованными сторонами и внедрить его.</p>	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	ЕБРР ТР-10	Руководитель по ОЗОБ, НЭСК	На протяжении всего проекта	Разработан, внедрен и регулярно обновляется план взаимодействия с заинтересованными сторонами.
10.2	<p>Регистрация потребителей электроэнергии:</p> <p>Взаимодействие с муниципалитетами и домохозяйствами по ускорению процесса оформления земельных участков для регистрации владельцев домов в качестве потребителей электроэнергии.</p>	Корпоративная социальная ответственность	ПМП	ОРП НЭСК	В течение всего проекта	Регистрация земельных участков и регистрация домохозяйств в качестве потребителей электроэнергии

№	Мероприятия	Экологический / социальный риск или преимущество	Требование	Ответственная сторона	Сроки выполнения	Показатели /критерий оценки
10.3	<p>Механизм подачи и рассмотрения жалоб (МПРЖ):</p> <p>Ввести в действие механизм подачи и рассмотрения жалоб внешних заинтересованных сторон, описанный в ПВЗС.</p>	Урегулирование жалоб потенциальных сообществ	ЕБРР ТР-10	Руководитель по ЭиС, НЭСК	До начала строительства	Внутреннее и внешнее информирование заинтересованных сторон о наличии МПРЖ.